



Al Direttore del Personale  
*Dott.ssa Margherita Maria CALABRO'*

Oggetto: **Richiesta di verifica e revisione dell'assegnazione dei progetti di Telelavoro ed attivazione di confronto sindacale.**

Egregio Direttore,

le scriventi OO.SS. denunciano che in moltissime realtà regionali, pur in presenza di una palese volontà dei lavoratori di aderire ai progetti di telelavoro in coerenza con i criteri previsti dall'accordo nazionale del 1 febbraio u.s. nonché sulla base del conseguente bando emanato da codesta Direzione, di fatto, ne è stata impedita la partecipazione da parte della dirigenza responsabile.

Molti sono stati gli impedimenti frapposti: errata interpretazione dei criteri, difforme individuazione delle attività telelavorabili, dissuasione all'adesione, disposizioni di assegnazione degli interessati ad altre attività non telelavorabili, disconoscimento dei titoli posseduti, dinieghi senza alcuna motivazione portata a conoscenza degli interessati, ecc..

La conseguenza di quanto rappresentato è che in molti casi si è pervenuti a disconoscere la possibilità di adesione ai progetti a chi, in realtà, aveva i requisiti e le esigenze coerenti alle finalità tipiche che persegue l'istituto.

In considerazione di quanto rappresentato si chiede una verifica urgente e la eventuale revisione con analisi dettagliata non solo dei progetti accettati ma soprattutto di quelli esclusi o non fatti presentare perché ritenuti inadeguati tanto più che risulterebbe, circostanza poco credibile visto il diffuso interesse dei lavoratori, che in diverse realtà regionali sono stati accettati un numero di progetti inferiori agli stessi posti messi a bando.

Per l'analisi di quanto avvenuto e per chiarire, eventualmente, finalità e criteri dell'accordo, le scriventi OO.SS. chiedono anche un tempestivo incontro.

Roma, 7 giugno 2017

FP CGIL  
Boldorini

CISL FP  
Silveri

UIL PA  
Cavallaro

CONFSAL/SALFi  
Callipo  
Sempreboni  
Sparacino

FLP  
Cefalo  
Patricelli